

タイプ1

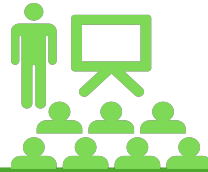
キャリア形成支援活動の4つのタイプ

業界・企業による説明会・イベント

～オープン・カンパニー～

会社や業界に関する情報提供・PR

- 就業体験:なし
- 期間:超短期(単日)
- 対象:年次不問
- 給与:なし
- 取得した学生情報の採用活動への活用:不可



タイプ2

授業や企業による教育プログラム

～キャリア教育～

働くことへの理解を深めるための教育

- 就業体験:任意
- 期間:内容によって異なる
- 対象:年次不問
- 給与:なし
- 取得した学生情報の採用活動への活用:不可



※タイプ1と2は厳密にはインターンシップではありません。

タイプ3

汎用的能力・専門活用型インターンシップ

～職場における実務体験～

学生にとっては自らの能力の見極め、
企業にとっては学生の評価材料の取得

- 就業体験:必須
- 期間:汎用...5日以上、専門...2週間以上
- 対象:学部3・4年/修士1・2年
- 給与:無給が基本
- 取得した学生情報の採用活動への活用:可



タイプ4

高度専門型インターンシップ

～専門性を要求される実務体験～

学生にとっては実践力の向上、
企業にとっては学生の評価材料の取得

- 就業体験:必須
- 期間:2か月以上
- 対象:修士・博士
- 給与:有給が基本
- 取得した学生情報の採用活動への活用:可

